

Nevers, le 10 septembre 2018



**NOTE DE SERVICE N° 2
(À faire émarger par les enseignants)**

L'Inspectrice de l'Éducation Nationale,

**Inspection de l'Éducation Nationale
Nevers Sud Nivernais I
DSDEN de la Nièvre
19 place Saint-Exupéry
CS 70074
58028 NEVERS Cedex**

A

Mmes et MM. les Directrices et Directeurs d'écoles
Mmes et MM. Les Enseignantes et Enseignant
Mmes et MM. Les Enseignantes et Enseignants
Spécialisés et Psychologues des R.A.S.E.D

Comme je vous l'avais annoncé précédemment, cette note de service est principalement consacrée aux rendez-vous de carrière et au suivi des néo-titulaires.

Une dernière partie vous présente les modalités concrètes de la journée du 5 octobre qui concerne la fête de l'apprendre.

I/ La réforme de l'évaluation des enseignants

La réforme de l'évaluation entre dans sa deuxième année et comporte deux éléments complémentaires : un accompagnement des personnels enseignants, d'éducation et psychologues tout au long de leur parcours professionnel et des rendez-vous de carrière, moment privilégié pour porter un regard sur une période professionnelle donnée et tracer des perspectives d'évolution professionnelle.

Rendez-vous de carrière et accompagnement : deux volets intimement liés dans le cadre d'un processus dynamique, inscrit dans un temps long, seul à même de permettre l'évolution des pratiques didactiques et pédagogiques.

1. Les rendez-vous de carrière : ils débuteront en novembre 2018.

QUI ?

Le protocole Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations s'adresse à tous les agents de la fonction publique. Pour l'Éducation nationale, il concerne les personnels enseignants, d'éducation ou psychologues.

QUELS OBJECTIFS ?

Les rendez-vous de carrière sont des temps dédiés pour porter un regard sur la période professionnelle écoulée. Ils ont pour vocation d'apprécier la valeur professionnelle à des moments clés de la carrière et de déterminer l'avancement accéléré.

QUAND ?

- Premier : avancement accéléré du 6^{ème} au 7^{ème}
- Deuxième : avancement accéléré du 8^{ème} au 9^{ème}
- Troisième : moment de l'accès à la hors-classe
- Quatrième : accès à la classe exceptionnelle

QUELLES MODALITES ?

Deux volets :

Le rendez-vous de carrière comporte une inspection en situation professionnelle, basée sur une observation en classe pour les enseignants. L'agent peut produire tout document relatif à la situation professionnelle observée. Le temps d'observation dure une heure.

L'inspection est suivie d'un entretien avec l'inspecteur d'une durée comprise entre 45 min et 1h15 min. Cet entretien pourra suivre immédiatement le temps d'observation ou être différé en fonction des contextes locaux.

Vous trouverez à l'annexe 4 du guide du rendez-vous de carrière des personnels enseignants d'éducation et psychologie de l'Education nationale [Guide \(Eduscol - 2017\)](#) ; un document d'aide à la préparation intitulé « Document de référence de l'entretien » [annexe 4](#).

Il a pour objectifs :

- de permettre l'analyse réflexive et contextualisée de ses activités et de sa pratique ;
- de servir de conducteur pour l'entretien professionnel ;
- de contribuer à nourrir les échanges.

Il comprend trois parties distinctes :

- le parcours professionnel ;
- les compétences mises en œuvre dans le cadre du parcours professionnel ;
- les souhaits d'évolution professionnelle, de diversification des fonctions.

Il vous est fortement recommandé de préparer votre rendez-vous de carrière, l'inspection ainsi que l'entretien qui la suit.

Un compte-rendu de rendez-vous de carrière sera renseigné par l'inspecteur. Il comprend :

- une grille de 11 compétences, issues du référentiel de compétences des professeurs des écoles, déclinées en quatre degrés de maîtrise ;
- une appréciation littérale de 10 lignes (document en annexe).

COMMENT ?

Vous trouverez également en annexe de la note de service un tutoriel vous permettant d'interagir avec votre inspecteur via le portail SIAE (Système d'Information d'Aide à l'Evaluation).

Pour ce faire, vous devez impérativement consulter votre adresse académique.

Vous serez informés un mois à l'avance.

2. L'accompagnement individuel ou collectif

Le volet accompagnement revêt une dimension formative : il peut être individuel ou collectif.

a) Accompagnement collectif :

Il peut concerner l'équipe pédagogique d'une école, une équipe d'enseignants inter-degrés.

Il peut répondre à une demande de l'équipe ou résulter d'une proposition du conseiller pédagogique ou de l'inspecteur.

Les sujets abordés peuvent être les suivants :

- conception et mise en œuvre de projets ou de dispositifs pédagogiques ;
- évolution des pratiques pédagogiques ;
- explicitation des orientations nationales et académiques ;
- mise en place des programmes ;
- évaluation des acquis des élèves ;
- ou tout autre besoin exprimé localement.

b) Accompagnement individuel :

Il peut être déclenché à tout moment de la carrière par l'inspecteur ou à la demande de l'enseignant pour :

- répondre aux besoins repérés à la suite d'une visite, d'un entretien ou d'une inspection ;
- avoir un regard extérieur sur sa pratique.

La visite dans la classe (et non l'inspection) et l'entretien constituent un vecteur central de l'accompagnement professionnel des enseignants.

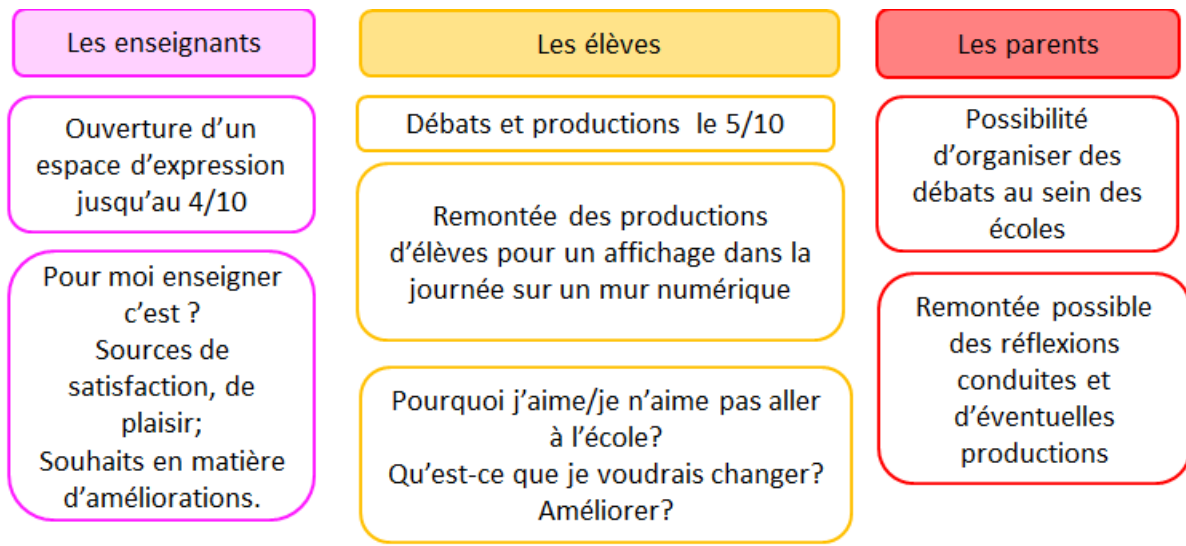
II/ Accompagnement des enseignants néo-titulaires

Un plan départemental d'accompagnement prévoit :

- Pour les T1 : trois visites minimum prises en charge par les conseillers pédagogiques et des aides complémentaires éventuelles autant que de besoin conduites par les maîtres-formateurs des écoles d'application. Trois journées de formation sont inscrites au plan départemental de formation.
- Pour les T2 : une visite conseil par un conseiller pédagogique, une seconde par un maître formateur.

III/ Organisation du 5 octobre

Dans le cadre de la *Journée de l'apprendre*, l'équipe de circonscription Nevers Sud Nivernais 1 vous propose **les trois axes suivants**, développés en réunion de directeurs :



Pour recueillir les propos des enseignants de la circonscription, les ERUN ont créé un espace numérique sur lequel vous pouvez vous exprimer de façon anonyme. Chaque école est invitée à participer librement sur la plate-forme FRAMEMO.

Vous pouvez y accéder en cliquant sur le lien qui correspond au secteur de collège :

[Imphy](#)

[Decize](#)

[La Machine/Dornes](#)

[Varenes-Vauzelles](#)

[Les Courlis](#)

[St-Pierre-le-Moûtier](#)

Un florilège de vos propositions servira à constituer un mur de mots sur la première page du site de la circonscription le 5/10; elles serviront également d'introduction à nos stages directeurs.

En vous remerciant par avance pour votre investissement à cette journée qui pourra servir à expliciter le rôle de l'école aux élèves et, si vous le souhaitez, aux parents.

Et je ne peux terminer cette note de service sans une pensée pour notre collègue M.Tacheau, durement éprouvé par le deuil de son épouse.

Signé
Annette Gien