

Nevers, le 6 novembre 2017

L'Inspectrice de l'Éducation Nationale  
de Nevers Sud Nivernais 1

à

Mesdames et Messieurs les directeurs,  
Mesdames et Messieurs les enseignants,  
Mesdames et messieurs les enseignants  
spécialisés et mesdames les psychologues de  
l'Éducation nationale des RASED

Réf :

**OBJET** : Note de service n° 3

Inspection de  
l'Éducation Nationale  
Nevers Sud Nivernais I

Affaire suivie par  
Françoise QUÉTIN

Téléphone  
03 86 59 02 64

Fax  
03 86 59 90 37

Mél  
ien58sn1@ac-dijon.fr

Ecole Pierre Brossolette

Rue Bernard Palissy

58000 NEVERS

### **I - La réforme de l'évaluation des enseignants**

La réforme de l'évaluation comporte deux éléments complémentaires :

- **un accompagnement** des personnels enseignants, d'éducation et psychologues tout au long de leur parcours professionnel
- **et des rendez-vous de carrière**, moment privilégié pour porter un regard sur une période professionnelle donnée et tracer des perspectives d'évolution professionnelle.

**Rendez-vous de carrière et accompagnement : deux volets intimement liés dans le cadre d'un processus dynamique, inscrit dans un temps long, seul à même de permettre l'évolution des pratiques didactiques et pédagogiques.**

#### **1. Les rendez-vous de carrière**

**QUI ?**

Le protocole **Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations** s'adresse à tous les agents de la fonction publique. Pour l'Éducation nationale, il concerne les personnels enseignants, d'éducation ou psychologues.

**QUELS OBJECTIFS ?**

Les rendez-vous de carrière sont des temps dédiés pour porter un regard sur la période professionnelle écoulée. Ils ont pour vocation d'apprécier la valeur professionnelle à des moments clés de la carrière et de déterminer l'avancement accéléré.

**QUAND ?**

- Premier : avancement accéléré du 6<sup>ème</sup> au 7<sup>ème</sup>
- Deuxième : avancement accéléré du 8<sup>ème</sup> au 9<sup>ème</sup>
- Troisième : moment de l'accès à la hors-classe
- Quatrième : accès à la classe exceptionnelle

**NB : les premiers rendez-vous de carrière débuteront fin novembre.**

## QUELLES MODALITES ?

### Deux volets :

Le rendez-vous de carrière comporte **une inspection en situation professionnelle**, basée sur une observation en classe pour les enseignants. L'agent peut produire tout document relatif à la situation professionnelle observée. Le temps d'observation dure une heure.

L'inspection est suivie d'**un entretien avec l'inspecteur** d'une durée comprise entre 45 min et 1h15 min. Cet entretien pourra suivre immédiatement le temps d'observation ou être différé en fonction des contextes locaux.

Vous trouverez à l'annexe 4 du guide du rendez-vous de carrière des personnels enseignants d'éducation et psychologie de l'Education nationale [Guide \(Eduscol - 2017\)](#) un document d'aide à la préparation intitulé « Document de référence de l'entretien » [annexe 4.](#)

### Il a pour objectifs :

- de permettre l'analyse réflexive et contextualisée de ses activités et de sa pratique ;
- de servir de conducteur pour l'entretien professionnel ;
- de contribuer à nourrir les échanges.

Il comprend trois parties distinctes :

- le parcours professionnel ;
- les compétences mises en œuvre dans le cadre du parcours professionnels ;
- les souhaits d'évolution professionnelle, de diversification des fonctions.

Il vous est fortement recommandé de préparer votre rendez-vous de carrière, l'inspection ainsi que l'entretien qui la suit.

Un compte-rendu de rendez-vous de carrière sera renseigné par l'inspecteur. Il comprend :

- une grille de 11 compétences, issues du référentiel de compétences des professeurs des écoles, déclinées en quatre degrés de maîtrise ;
- une appréciation littérale de 10 lignes (document en annexe).

## COMMENT ?

Vous trouverez également en annexe de la note de service un tutoriel vous permettant d'interagir avec votre inspecteur via le portail SIAE (**S**ystème d'**I**nformation d'**A**ide à l'**E**valuation).

**Pour ce faire, vous devez impérativement consulter votre adresse académique.**

**Vous serez informés un mois à l'avance.**

## **2. L'accompagnement individuel ou collectif**

Le volet accompagnement revêt une dimension formative : il peut être individuel ou collectif.

### a) Accompagnement collectif :

Il peut concerner l'équipe pédagogique d'une école, une équipe d'enseignants inter-degrés.

Il peut répondre à une demande de l'équipe ou résulter d'une proposition du conseiller pédagogique ou de l'inspecteur. Les sujets abordés peuvent être les suivants :

- conception et mise en œuvre de projets ou de dispositifs pédagogiques ;
- évolution des pratiques pédagogiques ;
- explicitation des orientations nationales et académiques ;
- mise en place des programmes ;
- évaluation des acquis de élèves ;
- ou tout autre besoin exprimé localement.

### b) Accompagnement individuel :

Il peut être déclenché à tout moment de la carrière par l'inspecteur ou à la demande de l'enseignant pour :

- répondre aux besoins repérés à la suite d'une visite, d'un entretien ou d'une inspection ;
- avoir un regard extérieur sur sa pratique.

La visite dans la classe et l'entretien constituent un vecteur central de l'accompagnement professionnel des enseignants.

## **II - Accompagnement des enseignants néo-titulaires**

Un plan départemental d'accompagnement prévoit :

Pour les T1 : trois visites minimum prises en charge par les conseillers pédagogiques et des aides complémentaires éventuelles autant que de besoin conduites par les maîtres-formateurs des écoles d'application. Trois journées de formation sont inscrites au plan départemental de formation.

Pour les T2 : une visite conseil par un conseiller pédagogique, une seconde par un maître formateur.

Quel que soit le moment de votre parcours professionnel je reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Signé  
Annette GIEN

## Tutoriel « Rendez-vous de carrière »

Lorsque vous êtes éligible à un rendez-vous de carrière, vous recevez, sur votre boîte mail académique, un courrier qui prend la forme suivante :

Les dates suivantes vous sont proposées pour vos rendez-vous de carrière :

- Inspection : le **17/11/2017** à **09:00** DSDEN
- Entretien avec Mme MARIE PIERRE CHAUMEREUIL : le **17/11/2017** à **09:00** DSDEN

Vous pouvez me faire connaître votre disponibilité pour ces rendez-vous, en suivant [ce lien](#).

En cliquant sur « ce lien », vous allez être redirigé vers votre plate forme académique.



Dans le menu déroulant, choisissez « Académie Dijon » puis cliquez sur « Valider »

### Authentification

Identifiant	<input type="text" value="pdupont"/>
Mot de Passe	<input type="password" value="....."/>
<input type="button" value="Valider"/>	

Identifiez-vous de la manière habituelle ( identifiant et mot de passe identiques à ceux de la boîte courrier académique ou a lprof )

Vous allez accéder au portail SIAE

Ce portail va vous permettre d'interagir avec votre évaluateur :

PORTAIL SIAE

Rendez-vous de carrière

### Rendez-vous de carrière - Campagne 2017 / 2018

ACCÈS À LA VOS CLASSE

#### VOS RENDEZ-VOUS

**VOTRE RENDEZ-VOUS D'INSPECTION**  
Date proposée pour l'inspection : 17/11/2017 (à 09:00)  
Lieu : DSDEN  
Évaluateur : CHAUMEREUIL MARIE PIERRE (EN de circonscription)  
Adresse mail de contact de votre évaluateur : M.Pierre.Chaumereuil@gat-dijon.fr  
Vous avez accepté ce rendez-vous.

**accepter ou demander le report de la date d'inspection**

Votre rendez-vous d'entretien de carrière avec votre directeur  
Date proposée pour l'entretien : 17/11/2017 à 14:00  
Lieu : DSDEN  
Évaluateur : CHAUMEREUIL MARIE PIERRE (EN de circonscription)  
Adresse mail de contact de votre évaluateur : M.Pierre.Chaumereuil@gat-dijon.fr  
Vous avez accepté ce rendez-vous.

accepter ou demander le report de la date d'inspection

En cliquant sur ce lien vous allez pouvoir indiquer à votre évaluateur si vous acceptez la date proposée ou si vous préférez la reporter

**ACCEPTER OU DEMANDER LE REPORT DE LA DATE D'INSPECTION**

Vous devez indiquer si vous acceptez la date proposée pour votre rendez-vous d'inspection. En cas de demande de report de votre part, une autre proposition vous sera faite ultérieurement.

Accepter  
 Reporter

VALIDER

Une fois ce choix fait, il vous est fortement recommandé de compléter le document de référence de l'entretien. Pour ce faire, cliquez sur le pavé à droite de la page :

ACCÈS À LA VOS CLASSE

PORTAIL SIAE

RENDRE-VOUS DE CARRIÈRE

### Rendez-vous de carrière - Campagne 2017 / 2018

ACCÈS À LA VOS CLASSE

#### VOS RENDEZ-VOUS

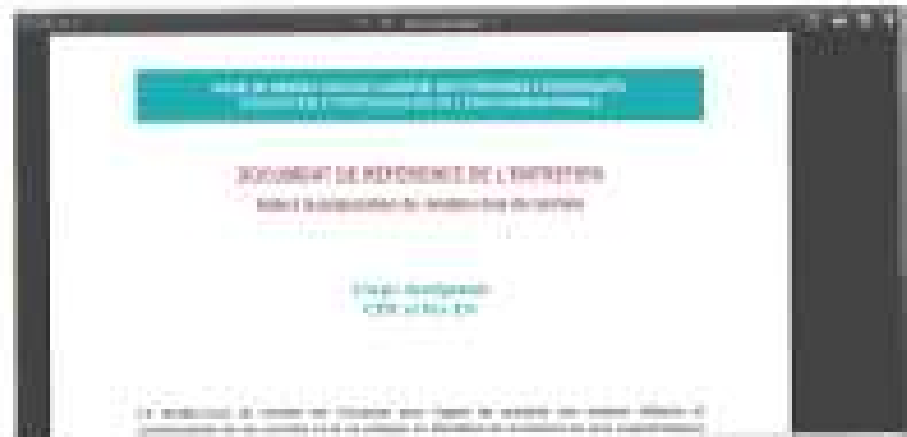
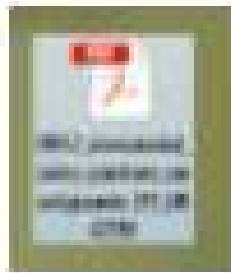
**VOTRE RENDEZ-VOUS D'INSPECTION**  
Date proposée pour l'inspection : 17/11/2017 (à 09:00)  
Lieu : DSDEN  
Évaluateur : CHAUMEREUIL MARIE PIERRE (EN de circonscription)  
Adresse mail de contact de votre évaluateur : M.Pierre.Chaumereuil@gat-dijon.fr  
Vous avez **accepté** ce rendez-vous.

**MODIFIER VOTRE DÉCISION**

**RENDEZ-VOUS DE CARRIÈRE**

**CONSULTER LE GUIDE ET LA NOTICE SUR LA RENOUVÉLATION DES CARRIÈRES ET DE L'ÉVALUATION**





En ouvrant le document téléchargé, vous obtenez un formulaire de 5 pages où vous complétez les champs colorés en bleu.

### 1. Complétez avec vos coordonnées dans le champ "Logo de l'entreprise" (obligatoire)

1 - L'agent dans son environnement professionnel (le projet (le client, le CDD, le site existant, le CDD) - compétences liées à la mission (des engagements, compétences scientifiques, statistiques, pédagogiques, innovatives et techniques)

L'agent expose les réalisations et les chantiers qui lui permettent d'identifier pour caractériser le niveau technique des compétences et les contributions aux projets et au développement de tous les sites (50 lignes maximum)

Logo de l'entreprise

Une fois cette chose faite, vous enregistrerez le document. Vous pouvez le retourner à votre évaluateur.

